

Dipl.-Ing. (ET) Univ. Torsten G. Scheller, MBA

agil-werden.de

scheller.consulting

lean-change.de

Fokus	<ul style="list-style-type: none">✓ Agilität für bessere Anpassungsfähigkeit von Organisationen✓ mit agilen Veränderungen Betroffene in Beteiligte verwandeln✓ systemisch und gruppendynamisch orientiert vorgehen✓ Management und Mitarbeiter einbinden✓ Motivation aller Beteiligten über <i>Autonomy, Mastery</i> und <i>Purpose</i>✓ <i>Culture follows structure</i>
Methoden	<ul style="list-style-type: none">✓ Agiles Change Management - Lean Change Management✓ Agile Praktiken, Methoden und Frameworks u.a. Scrum und Kanban✓ Systemische Organisationsentwicklung und gruppendynamische Ansätze✓ Coaching & Training & Beratung✓ Methoden aus Lean wie Kaizen und Kontinuierliche Verbesserung✓ Verfahren zum Umgang mit Komplexität
Qualifikationen	<ul style="list-style-type: none">✓ <i>Agile Coach + ScrumMaster advanced + ProductOwner advanced</i>✓ <i>Agile Coach-Trainer & -Coach</i>✓ <i>Certified LeSS Practitioner</i>✓ Management 3.0-Trainer✓ Kommunikations- und Verhaltenstrainer & Coach - systemischer Coach✓ <i>Lean Change Management CoCreator</i> und -Trainer Trainer✓ MBA - General Management✓ Dipl.-Ing. Univ. Elektrotechnik

Tätigkeiten

seit 2013 • Coach + Berater + Trainer für die agile Organisation
• Agile Coach + Scrum Master + Product Owner
• Experte für Lean Change Management
• Autor von „[Auf dem Weg zur agilen Organisation: Wie Sie Ihr Unternehmen dynamischer, flexibler und leistungsfähiger gestalten](#)“, 572 Seiten, Verlag Vahlen. 2017

2002 - 2012 Produktmanager/Product Owner für Elektronik und IT

1997 - 2002 Technology Evangelist für innovative Technologien der Elektronik und IT

1982 - 1997 Entwicklung von Hard- & Software in Elektronik und IT

Ausbildung

seit 1990 Selbststudium zu Management, Systemtheorie und Organisations- und Sozialpsychologie

2013 Management 3.0 - Trainer

2012 *ProductOwner advanced* und *ScrumMaster advanced*

2008 - 2010 Master of Business Administration (MBA) - General Management

2000 - 2004 Kommunikations- und Verhaltenstrainer & Coach DVNLP (550 h)

1990 - 1996 Studium Elektrotechnik, Betriebswirtschaftslehre sowie Organisations- und Sozialpsychologie

Kompetenzprofil

Meine Werte	<ul style="list-style-type: none">• Individuen und Interaktionen vor Prozessen und Werkzeugen• Funktionierende Agilität vor umfassender Dokumentation• Zusammenarbeit mit Kunden vor Vertragsverhandlungen• Reagieren auf Veränderung vor Befolgen eines Plans <p>Das heißt, obwohl ich die Werte auf der rechten Seite wichtig finde, schätze ich die Werte auf der linken Seite höher ein. (vgl. <i>Agiles Manifest</i>: http://agilemanifesto.org/iso/de/)</p>
Allgemein	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung eines universellen agilen Ansatzes incl. Workshops und dazu gehörendem Buch „Auf dem Weg zur agilen Organisation“• Entwickeln und Durchführen von Trainings, insb. einer systemisch und gruppendynamisch orientierten Ausbildung zum Agile Coach• CoCreate von Lean Change Management incl. Trainings & Workshops
Individuen und Interaktionen vor Prozessen und Werkzeugen	<ul style="list-style-type: none">• Training und Coaching von Mitarbeitern und Teams• Team- und Organisationsentwicklung• Erfahrungen mit verteilten Teams
Funktionierende Agilität vor umfassender Dokumentation	<ul style="list-style-type: none">• Agile Praktiken, Methoden und Frameworks, u.a. Scrum und Kanban• Entwicklung eines allgemeinen Ansatzes für Agilität• Systemische und gruppendynamische Vorgehensweise
Zusammenarbeit mit dem Kunden vor Vertragsverhandlungen	<ul style="list-style-type: none">• Unterstützen & Coachen des Kunden bei seiner Veränderung• Einführung von Methoden aus Management 3.0• Produktmanager/Product Owner (10 Jahre), Berater (8 Jahre)
Reagieren auf Veränderung vor Befolgen eines Plans	<ul style="list-style-type: none">• Agiles Durchführung von Veränderungen• Agiles Change Management - Lean Change Management - incl. Workshops und Change Management Methodiken

Referenzen (Auszug)

- Seit 2013
- Coach + Berater + Trainer für die agile Organisation
 - Experte für Lean Change Management
 - Agile Coach und Scrum-Master u.a. für
 - Mobility-Plattform der Business Innovation Tochter eines deutschen Premium-Automobil-Herstellers mit 15 Teams
 - verschiedene Infrastrukturprojekte für Data Science/Big Data u.a. bei einem deutschen Premium-Automobil-Hersteller und einem Hausgerätehersteller
 - Steuern agiler und klassischer Projekte
 - Coachen und Unterstützen von Agile Coaches, Scrum Mastern und Product Ownern
 - Ausbilden von
 - Agile Coaches (220h, 8 Blöcke á 2,5 Tage, 12 Monate)
 - Scrum Mastern und Product Ownern (Trainings mit scrum.org-Zertifikat)

2017 [Buch „Auf dem Weg zur agilen Organisation: Wie Sie Ihr Unternehmen dynamischer, flexibler und leistungsfähiger gestalten“](#), 572 Seiten, Verlag Vahlen

- Weiterhin
- Einführen von Agilität in verschiedenen Bereichen (IT und non-IT)
 - verschiedene öffentliche und nicht-öffentliche Vorträge, Workshops und Trainings zu „Die agile Organisation“, Agilität, Lean Change Management und Management 3.0
 - verschiedene Artikel (u.a. in den Zeitschriften Organisationsentwicklung und OBJEKTSpektrum) zu Agilität und Lean Change Management
 - Blog www.agil-werden.de