

# Literaturverzeichnis Teil III

## 2.7 Literatur

### Weiterführende Literatur

#### Zum Thema Menschenbild

- McGregor, Douglas: *The Human Side of the Enterprise*, McGraw-Hill, 1960.

#### Zum Thema Motivation

- Appelo, Jurgen: *Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders*. Addison Wesley, Boston, 2010.
- Appelo, Jurgen: *Management 3.0 #Workout: Games, Tools & Practices to Engage People, Improve Work, and Delight Clients*, Happy Melly Express, online verfügbar: <http://management30.com/about/list/>
- Pink, Daniel H.: *Unsere kreative Zukunft: Warum und wie wir unser Rechtshirnpotenzial entwickeln müssen*. Riemann Verlag, München, 2008.
- Pink, Daniel H.: *Drive. Was Sie wirklich motiviert*. Ecowin Verlag, Salzburg, 2010.
- Frankl, Viktor E.: *Der Mensch auf der Suche nach Sinn*, Herder Verlag, Freiburg, 1976
- Frankl, Viktor E.: *... trotzdem Ja zum Leben sagen. Ein Psychologe erlebt das Konzentrationslager*. 28. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München, 2007.
- Ressler, Cali; Thompson, Jody: *Bessere Ergebnisse durch selbstbestimmtes Arbeiten. Erfolgreich mit dem ROWE-Konzept*. Campus Verlag, Frankfurt/Main, 2009.
- Sprenger, Reinhard K.: *Mythos Motivation. Wege aus einer Sackgasse*. 9. Auflage, Campus Verlag, Frankfurt/New York, 1995.

#### Zum Thema Selbstbild

- Dweck, Carol: *Selbstbild: Wie unser Denken Erfolge oder Niederlagen bewirkt*. 4. Auflage, Piper Taschenbuch, 2009.

#### Zum Thema Sinn

- Frankl, Viktor E.: *Der Mensch auf der Suche nach Sinn*, Herder Verlag, Freiburg, 1976
- Frankl, Viktor E.: *... trotzdem Ja zum Leben sagen. Ein Psychologe erlebt das Konzentrationslager*. 28. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München, 2007.
- Schnell, Tatjana: *Psychologie des Lebenssinns*. Springer-Verlag, Heidelberg 2016.

## Zum Thema Vertrauen

- Covey, Stephen M.R.; Merrill, Rebecca R.: Schnelligkeit durch Vertrauen. Die unterschätzte ökonomische Macht. GABAL Verlag, Offenbach, 2009.
- Longmuß, Jörg; Spanner-Ulmer, Birgit; Kullmann, Gerhard; Bullinger, Angelika C. (Hrsg.) : Das Konzept Systemvertrauen . Vertrauen als Grundlage von Zusammenarbeit und wirtschaftlichem Erfolg. Verlag aw&I Wissenschaft und Praxis , Technische Universität Chemnitz, 2013, URL: [https://www.tu-chemnitz.de/mb/ArbeitsWiss/neu/stabiflex/sites/default/files/Dokumente/das\\_konzept\\_systemvertrauen.pdf](https://www.tu-chemnitz.de/mb/ArbeitsWiss/neu/stabiflex/sites/default/files/Dokumente/das_konzept_systemvertrauen.pdf)
- Luhmann, Niklas: Vertrauen. Ein Mechanismus der Reduktion sozialer Komplexität. 4. Auflage 2000, Nachdruck 2009, Lucius & Lucius Verlagsgesellschaft, Stuttgart, 2000.
- Petermann, Franz: Psychologie des Vertrauens. 4., überarbeitete Auflage, Hogrefe Verlag, Göttingen, 2013.
- Hartmann, Martin: Die Praxis des Vertrauens. Suhrkamp Verlag, Berlin, 2011.
- Sprenger, Reinhard K.: Vertrauen führt. Worauf es im Unternehmen wirklich ankommt. Campus Verlag, Frankfurt/Main, 2002

## Zum Thema Denken allgemein

- Zum Thema Denken allgemein ist das Werk von Edward de Bono zu nennen.

## Zum Thema Problemlösendes Denken

- Funke, Joachim: Problemlösendes Denken. Kohlhammer Verlag. Stuttgart. 2003.

## Zum Thema Ganzheitliches Denken

- Gomez, Peter; Probst, Gilbert: Die Praxis des ganzheitlichen Problemlösens. Vernetzt denken. Unternehmerisch handeln. Persönlich überzeugen. 3., unveränderte Auflage, Haupt Verlag, Bern, 2004.
- Gomez, Peter; Probst, Gilbert: Vernetzt Denken im Management. Die Orientierung Nr. 89, Schweizerische Volksbank, Bern, 1988.
- Probst, Gilbert J.B.; Gomez, Peter: Vernetztes Denken. Unternehmen ganzheitlich führen. Gabler Verlag, Wiesbaden, 1989.

## Zum Thema Denken in Systemen

- Ackoff, Russell L.: Systems Thinking for Curious Managers. Triarchy Press, 2010
- Dörner, Dietrich: Die Logik des Mißlingens. Strategisches Denken in komplexen Situationen. Rowohlt Taschenbuch. Reinbek bei Hamburg, 1989.
- Meadows, Donella H.: Die Grenzen des Denkens. Wie wir sie mit Systemen erkennen und überwinden können. oekom Verlag, München, 2010.

- O'Connor, Joseph; McDermott, Ian: Die Lösung lauert überall. Systemisches Denken verstehen & nutzen. VAK Verlag, 1998.
- Senge, Peter M.: Die Fünfte Disziplin. 5. Auflage, Klett-Cotta, Stuttgart, 1998.
- Weinberg, Gerald M.: An Introduction to General Systems Thinking. Silver Anniversary Edition. Dorset House Publishing, 2001.
- Wohland, Gerhard; Wiemeyer, Matthias: Denkwerkzeuge der Höchstleister. Warum dynamisch-krobuste Unternehmen Marktdruck erzeugen, UNIBUCH Verlag, Lüneburg, 2012.

## Zum Thema Entscheiden in Gruppen

- Dueck, Gunter: schwarmdumm – So blöd sind wir nur gemeinsam. Campus, Frankfurt/Main, 2015.
- Surowiecki, James: Die Weisheit der Vielen. Warum Gruppen klüger sind als Einzelne, 2. Auflage, Wilhelm Goldmann Verlag, München.
- Vašek, Thomas: Die Weichmacher. Das süße Gift der Harmoniekultur. Carl Hanser Verlag, München, 2011.

## Zum Thema Organisation

- O'Reilly III, Charles A.; Pfeffer, Jeffrey: Hidden Value – How great Companies Achieve Extraordinary Results with Ordinary People, Harvard Business School Press, Boston, 2000.

## Zum Thema Teams

- Fisher, Kimbal: Leading Self-Direkted Work Teams – A Guide to Developing New Team Leadership Skills, McGraw-Hill, New York, 2000.
- Hackmann, J. Richard: Leading Teams – Setting the Stage for Great Performance, Harvard Business School Press, Boston, 2002.
- Hackman, J. Richard (Editor): Groups That Work (and Those That Don't) – Creating Conditions for Effective Teamwork, Jossey-Bass, San Francisco, 1990.
- Osburn, Jack D.; Moran, Linda: The New Self-Directed Work Teams – Mastering the Challenge, McGraw-Hill, New York, 2000.
- Osburn, Jack D.; Moran, Linda; Musselwhite, Ed; Zenger, John H.: New Self-Directed Work Teams – The New American Challenge, McGraw-Hill, New York, 1990.

## Verwendete Literatur

App10: Appelo, Jurgen: Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders. Addison Wesley, Boston, 2010.

App14: Appelo, Jurgen: Management 3.0 #Workout: Games, Tools & Practices to Engage People, Improve Work, and Delight Clients, Happy Melly Express, online verfügbar:

<http://management30.com/about/list/>

- Bau08: Bauer, Joachim: Prinzip Menschlichkeit: Warum wir von Natur aus kooperieren. Heyne, München 2008.
- Bau98: Baumgart, Erdmute, Bücheler, Heike: Lexikon Wissenswertes zur Erwachsenenbildung. Hermann Luchterhand Verlag, Köln, 1998.
- Bli06: Bliss, Friederike R.; Johanning, Anja; Schicke, Hildegard: Communities of Practice – Ein Zugang zu sozialer Wissensgenerierung, Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, online verfügbar: [http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2006/bliss06\\_01.pdf](http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2006/bliss06_01.pdf)
- Bur02: Burow, Olaf-Axel: Die Band - ein Modell erfolgreicher Gruppenarbeit. PÄDAGOGIK, 54 (2002) 1, Beltz Verlag, 2002, URL: <http://www.olaf-axel-burow.de/images/stories/pdf/dieband.pdf> bzw. [http://www.uni-kassel.de/fb1/burow/aob/burow\\_texte/die\\_band.pdf](http://www.uni-kassel.de/fb1/burow/aob/burow_texte/die_band.pdf)
- Bur99: Burow, Olaf-Axel: Die Individualisierungsfalle. Kreativität gibt es nur im Plural. Klett-Cotta, Stuttgart, 1999.
- Cov09: Covey, Stephen M.R.; Merrill, Rebecca R.: Schnelligkeit durch Vertrauen. Die unterschätzte ökonomische Macht. GABAL Verlag, Offenbach, 2009.
- Dud1: Selbstbestimmung bei Duden: <http://www.duden.de/rechtschreibung/Selbstbestimmung>
- Due15a: Dueck, Gunter: schwarmdumm – So blöd sind wir nur gemeinsam. Campus, Frankfurt/Main, 2015.
- Due15b: Dueck, Gunter: Blöd sind wir nur gemeinsam. Beitrag auf e-fellows.net am 09.02.2015, URL: <http://www.e-fellows.net/Karriere/Aktuelles-zu-Beruf-und-Karriere/Mythos-Schwarmintelligenz>
- Dwe09: Dweck, Carol: Selbstbild: Wie unser Denken Erfolge oder Niederlagen bewirkt. 4. Auflage, Piper Taschenbuch, 2009.
- Fra76: Frankl, Viktor E.: Der Mensch auf der Suche nach Sinn, Herder Verlag, Freiburg, 1976
- Fra07: Frankl, Viktor E.: ... trotzdem Ja zum Leben sagen. Ein Psychologe erlebt das Konzentrationslager. 28. Auflage, Deutscher Taschenbuch Verlag, München, 2007.
- Gen10: Gentsch, Jan: Selbstorganisation und Scrum – kein Mythos, Blogbeitrag auf oose.de vom 30.11.2010, online: <http://www.oose.de/blogpost/selbstorganisation-und-scrum-kein-mythos/>
- God10: Godin, Seth: The myth of preparation. Seth's Blog. URL: [http://sethgodin.typepad.com/seths\\_blog/2010/09/the-myth-of-preparation.html](http://sethgodin.typepad.com/seths_blog/2010/09/the-myth-of-preparation.html)
- Gon06: Goncalo, J.A.; Staw, B.M.: Individualism-collectivism and group creativity. *Journal of Organizational Behavior and Human Decision Processes*, , 100, 96-109, Elsevier, 2006.
- Hau04: Hauser, Peter; Brauchlin, Emil: Integriertes Management in der Praxis. Die Umsetzung des St. Galler Erfolgskonzeptes. Campus Verlag, Frankfurt/Main, 2004.
- Hof10: Hofmann, Eva: Skript: VO Wirtschaftspsychologie I (Wahlfachmodul) 200151, WS2010/11 URL:

[http://psychologie.univie.ac.at/fileadmin/user\\_upload/inst\\_wirt\\_bild/downloads/VO\\_Wirts\\_I\\_WFM/Wirtschaftspsychologie\\_I\\_E3\\_WS10-11.pdf](http://psychologie.univie.ac.at/fileadmin/user_upload/inst_wirt_bild/downloads/VO_Wirts_I_WFM/Wirtschaftspsychologie_I_E3_WS10-11.pdf)

Jan82: Janis, Irving L.: Groupthink: Psychological Studies of Policy Decisions and Fiascoes. 2. Auflage, Houghton Mifflin Verlag, 1982.

KNH: SHU – HA – RI - Die asiatische Lernmethode. Karate Nordhausen, ohne Jahr, online verfügbar: <http://www.karate-nordhausen.de/KARATE/SHUHARI.pdf>

Küb00: Kübler, Dorothea: Rationales Herdenverhalten und Stigma der Arbeitslosigkeit: Soziales Lernen bei Einstellungsentscheidungen. e-Journal Industrielle Beziehungen, 7. Jg., Heft 4, 2000, Rainer Hampp Verlag, Mering, 2000.

Lan10: Lanier, Jaron: Digitaler Maoismus. Kollektivismus im Internet, Weisheit der Massen, Fortschritt der Communities? Alles Trugschlüsse. Süddeutsche Zeitung, 10.05. 2010, URL: <http://www.sueddeutsche.de/kultur/2.220/das-so-genannte-web-digitaler-maoismus-1.434613>

(original: DIGITAL MAOISM: The Hazards of the New Online Collectivism. Edge, 29.05.2006. URL: <http://edge.org/print/node/21205>)

Lav91: Lave, Jean; Wenger, Etienne: Situated Learning. Legitimate peripheral participation. Cambridge University Press, 1991

Len14: Lencioni, Patrick M.: Die 5 Dysfunktionen eines Teams. Wiley-VCH Verlag, 2014 (original: The Five Dysfunctions of a Team. John Wiley & Sons. 2002.)

Lon13: Longmuß, Jörg; Spanner-Ulmer, Birgit; Kullmann, Gerhard; Bullinger, Angelika C. (Hrsg.) : Das Konzept Systemvertrauen. Vertrauen als Grundlage von Zusammenarbeit und wirtschaftlichem Erfolg. Verlag aw&I Wissenschaft und Praxis , Technische Universität Chemnitz, 2013, URL: [https://www.tu-chemnitz.de/mb/ArbeitsWiss/neu/stabiflex/sites/default/files/Dokumente/das\\_konzept\\_systemvertrauen.pdf](https://www.tu-chemnitz.de/mb/ArbeitsWiss/neu/stabiflex/sites/default/files/Dokumente/das_konzept_systemvertrauen.pdf)

Luh09: Luhmann, Niklas: Vertrauen. Ein Mechanismus der Reduktion sozialer Komplexität. 4. Auflage 2000, Nachdruck 2009, Lucius & Lucius Verlagsgesellschaft, Stuttgart, 2000.

Mil69: Milgram, Stanley; Bickman, Leonard; Berkowitz, Lawrence: Note on the Drawing Power of Crowds of Different Size. Journal of Personality and Social Psychology, Vol. 13, No. 2, 79-82, 1969

MZ13: Kooperation motiviert uns: Zusammenarbeit macht Menschen glücklicher. Mitteldeutsche Zeitung. Online verfügbar: <http://www.mz-web.de/karriere/-zusammenarbeit-gehirn-gluecklich-botenstoffe-kooperieren-hilfe.20651404,23410848.html#plx856701820>

Mal07: Malik, Fredmund: Management. Das A und O des Handwerks, Campus Verlag, Frankfurt/New York, 2007

McG60: McGregor, Douglas: The Human Side of the Enterprise, McGraw-Hill, 1960.

Nor00: North, Klaus; Romhardt, Kai; Probst, Gilbert: Wissensgemeinschaften – Keimzellen lebendigen Wissensmanagements. io-Management, Juni 2000.

- Nor04: North, Klaus; Franz, Michael; Lembke, Gerald: Wissenserzeugung und -austausch in Wissensgemeinschaften - Communities of Practice. QUEM-report, Heft 85, Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V./Projekt Qualifikations-Entwicklungs-Management, Berlin, 2004.
- Pet13: Petermann, Franz: Psychologie des Vertrauens. 4., überarbeitete Auflage, Hogrefe Verlag, Göttingen, 2013.
- Pfl13: Pfläging, Niels: Organisation für Komplexität. Wie Arbeit wieder lebendig wird – und Höchstleistung entsteht. BetaCodexPublishing, BoD – Books on Demand, Norderstedt, 2013
- Pin08: Pink, Daniel H.: Unsere kreative Zukunft: Warum und wie wir unser Rechtshirnpotenzial entwickeln müssen. Riemann Verlag, München, 2008.
- Pin10: Pink, Daniel H.: Drive. Was Sie wirklich motiviert. Ecowin Verlag, Salzburg, 2010.
- Rei11: Reimann, Sascha: Gemeinsam schlauer. Communities of Practice. Trainingaktuell, Mai 2011, online verfügbar: [http://www.weiterbildungsblog.de/wp-content/uploads/2011/05/gemeinsam\\_schlauer\\_2011\\_05.pdf](http://www.weiterbildungsblog.de/wp-content/uploads/2011/05/gemeinsam_schlauer_2011_05.pdf)
- ReioJa: Reinhardt, Rüdiger: Das SCARF-Modell, Artikel auf effektive-fuehrung.de, ohne Jahresangabe, online: <http://www.effektive-fuehrung.de/neuroleadership/forschungsergebnisse/scarf-modell-1/>
- ReioJb: Reinhardt, Rüdiger: Organisationale Rahmenbedingungen - das SCARF-Modell, Artikel auf neuroleadership-online.de, online: <http://www.neuroleadership-online.de/organisation.html>
- Res09: Ressler, Cali und Thompson, Jody: Bessere Ergebnisse durch selbstbestimmtes Arbeiten. Erfolgreich mit dem ROWE-Konzept. Campus Verlag, Frankfurt/Main, 2009.
- Roc08: Rock, David: SCARF: a brain-based model for collaborating with and influencing others, NeuroLeadership journal, issue one 2008, Online verfügbar: [http://www.your-brain-at-work.com/files/NLJ\\_SCARFUS.pdf](http://www.your-brain-at-work.com/files/NLJ_SCARFUS.pdf)
- Sch14: Scheller, Torsten: Sinn nach Viktor Frankl (1): Worum es geht. Blogeintrag vom 03.02.2014: <http://www.agil-werden.de/sinn-nach-frankl-worum-es-geht/>
- Sch15: Schmiechen, Frank: Dümmer als die Polizei erlaubt. Blogeintrag auf gruenderszene.de vom 16. Februar 2015, URL: <http://www.gruenderszene.de/allgemein/dumm-sind-wir-selber>
- Sch11: Schwartz, Tony: Wie Kreativität funktioniert. Blog des Harvard Business manager, Eintrag vom 25. November 2011, online <http://www.harvardbusinessmanager.de/blogs/a-799688-druck.html>
- Sim13: Simon, Claus Peter: Woher kommt die Liebe? All unsere klugen Gefühle – von Angst bis Vertrauen, Piper, München, 2013
- Spi00: Spieß, Ulrich: Rockbands. Ein Modell der künstlerischen Kooperation in Kleingruppen. Ulrich Spieß Verlag, Wuppertal, 2000.
- Spi06: Spitzer, Manfred: Gott-Gen und Grossmutterneuron: Geschichten von Gehirnforschung und Gesellschaft, Schattauern Stuttgart, 2006

Spr02: Sprenger, Reinhard K.: Vertrauen führt. Worauf es im Unternehmen wirklich ankommt. Campus Verlag, Frankfurt/Main, 2002

Spr95: Sprenger, Reinhard K.: Mythos Motivation. Wege aus einer Sackgasse. 9. Auflage, Campus Verlag, Frankfurt/Main, 1995.

Sta90: Staehle, Wolfgang H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive, Verlag Franz Vahlen München, 5. Auflage, 1990

Suk02: Sukowski, Oliver: Der Einfluss der Kommunikationsbeziehungen auf die Effizienz des Wissenstransfers – Ein Ansatz auf Basis der Neuen Institutionenökonomie, Dissertation, Universität St. Gallen, online verfügbar:

[http://www1.unisg.ch/www/edis.nsf/SysLkpByIdentifizier/2737/\\$FILE/dis2737.pdf](http://www1.unisg.ch/www/edis.nsf/SysLkpByIdentifizier/2737/$FILE/dis2737.pdf)

Sun15: Sunstein, Cass R.; Hastie, Reid: Die intelligente Gruppe. Harvard Business manager, manager magazin Verlagsgesellschaft, Hamburg, Februar 2015.

Sur07: Surowiecki, James: Die Weisheit der Vielen. Warum Gruppen klüger sind als Einzelne, 2. Auflage, Wilhelm Goldmann Verlag, München.

Vaš11: Vašek, Thomas: Die Weichmacher. Das süße Gift der Harmoniekultur. Carl Hanser Verlag, München, 2011.

Wen00: Wenger, Etienne; Snyder, William M.: Communities of Practice: The Organizational Frontier. Harvard Business Review, January–February 2000

Wen02: Wenger, Etienne; McDermott, Richard; Snyder, William M.: Cultivating Communities of Practice. Harvard Business Review Press, 2002

Wen13: Wenger, Etienne: Communities of Practice – a brief introduction, online verfügbar:

<http://wenger-trayner.com/wp-content/uploads/2013/10/06-Brief-introduction-to-communities-of-practice.pdf>

WikiAD: *Advocatus Diaboli* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Advocatus\\_Diaboli](http://de.wikipedia.org/wiki/Advocatus_Diaboli)

WikiBS: *Brainstorming* bei Wikipedia: <http://de.wikipedia.org/wiki/Brainstorming>

WikiBW: *Brainwriting* bei Wikipedia: <http://de.wikipedia.org/wiki/Brainwriting>

WikiCoP: *Community of Practice* bei Wikipedia:

[http://de.wikipedia.org/wiki/Community\\_of\\_Practice](http://de.wikipedia.org/wiki/Community_of_Practice)

WikiDB: *Denkhüte von De Bono* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Denkhuete\\_von\\_De\\_Bono](http://de.wikipedia.org/wiki/Denkhuete_von_De_Bono)

WikiEK: *Entlassungskandidat* bei Wikipedia: <https://de.wikipedia.org/wiki/Entlassungskandidat>

WikiFG: *Francis Galton* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Francis\\_Galton](http://de.wikipedia.org/wiki/Francis_Galton)

WikiGT: *Dem Groupthink vorbeugen* bei Wikipedia:

[http://de.wikipedia.org/wiki/Gruppendenken#Dem\\_Groupthink\\_vorbeugen](http://de.wikipedia.org/wiki/Gruppendenken#Dem_Groupthink_vorbeugen)

WikiHR: *Hebbsche Regel* bei Wikipedia: [https://de.wikipedia.org/wiki/Hebbsche\\_Lernregel](https://de.wikipedia.org/wiki/Hebbsche_Lernregel)

WikiIC: *Informationscascade* bei Wikiludia: <http://wikiludia.mathematik.uni-muenchen.de/wiki/index.php?title=Informationscascade>

WikiIS: *Invasion in der Schweinebucht* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Invasion\\_in\\_der\\_Schweinebucht](http://de.wikipedia.org/wiki/Invasion_in_der_Schweinebucht)

WikiKAS: *Komplexes adaptives System* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Komplexes\\_adaptives\\_System](http://de.wikipedia.org/wiki/Komplexes_adaptives_System)

WikiLOKT: *Lösungsorientierte Kurztherapie* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/L%C3%B6sungsorientierte\\_Kurztherapie](http://de.wikipedia.org/wiki/L%C3%B6sungsorientierte_Kurztherapie)

WikiMOT: *Motivation* bei Wikipedia: <http://de.wikipedia.org/wiki/Motivation>

WikiMB: *Menschenbild* bei Wikipedia: <http://de.wikipedia.org/wiki/Menschenbild>

WikiSEP: *Selbsterfüllende Prophezeiung* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Selbsterf%C3%BCllende\\_Prophezeiung](http://de.wikipedia.org/wiki/Selbsterf%C3%BCllende_Prophezeiung)

WikiST: *Systemische Therapie* bei Wikipedia, URL: [http://de.wikipedia.org/wiki/Systemische\\_Therapie](http://de.wikipedia.org/wiki/Systemische_Therapie)

WikiSY: *Symptomträger* bei Wikipedia, URL: <http://de.wikipedia.org/wiki/Symptomtr%C3%A4ger>

WikiT: *Team* bei Wikipedia, URL: <https://de.wikipedia.org/wiki/Team>

WikiTD: *Think different* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/Think\\_Different](http://de.wikipedia.org/wiki/Think_Different)

WikiVER: *Verantwortung* bei Wikipedia, <https://de.Wikipedia.org/WikiVER/Verantwortung>

WiP: WiPro: Communities of Practice. Online verfügbar: <http://app.wipro-forum.de/method/19/>, insbesondere Artikel <http://app.wipro-forum.de/file/11/COP.pdf>

Woo10: Woolley Anita W.; Chabris, Christopher F.; Pentland, Alex; Hashmi, Nada; Malone, Thomas W.: Evidence for a Collective Intelligence Factor in the Performance of Human Groups. Science Magazine, American Association for the Advancement of Science, 29 October 2010. Vol. 330 no. 6004 pp. 686-688 DOI: 10.1126/science.1193147



# 3.6 Literatur

## Weiterführende Literatur

### Allgemeiner Einstieg in Agilität

- Ein empfehlenswertes, gut zu lesendes Buch zum Einstieg in die agile Welt am Beispiel der Methode Scrum ist „Geschichten vom Scrum: Von Sprints, Retrospektiven und agilen Werten“ von Holger Koschek (dpunkt.verlag, 2., überarb. Auflage, Heidelberg, 2013). Anhand eines Märchens wird Agilität und Scrum dargestellt. Dieses Buch ist auch für Jugendliche sehr gut verständlich.

### Agile Werte

- Apke, Larry: Understanding The Agile Manifesto – A Brief & bold Guide to Agile, Lulu Publishing, 2015.
- Howard, Ken; Rogers, Barry: Individuals and Interaction – An Agile Guide, Addison-Wesley, Boston, 2011.
- Gower, Bob: Agile Business – A Leaders's Guide to Harnessing Complexity, Rally Software, Boulder, 2013.
- Meyer, Bertrand: Agile! – The Good, the Hype and the Ugly. Springer, 2014.
- Meyer, Pamela: The Agility Shift – Creating Agile and Effective Leaders, Teams, and Organizations, Bibliomotion, Brookline, 2015.
- Moreira, Mario E.: Being Agile – Your Roadmap to Successful Adoption of Agile, apress, 2013.
- Hoogendoorn, Sander: Das kleine Agile-Buch. Pearson, München, 2012.

## Verwendete Literatur

Apk15: Apke, Larry: Understanding The Agile Manifesto. A Brief & Bold Guide to Agile. Lulu Publishing, o.O., 2015.

Ari09: Ariely, Dan: Predictably Irrational – The Hidden Forces That Shape Our Decisions. Harper, revised and expanded Edition, 2009.

Con07: Conley, Chip: Peak: Peak: How Great Companies Get Their Mojo from Maslow. Jossey-Bass, San Francisco, 2007.

Den10: Denning, Stephen: The Leader's Guide to Radical Management. Reinventing the Workplace for the 21st Century. Jossey-Bass, 2010.

Dru73: Drucker, Peter: Management: Tasks, Responsibilities, Practices. Heinemann Professional Publishing, London, 1988, deutsch: Dru09: Drucker, Peter: Management. Das Standardwerk komplett überarbeitet und erweitert. Campus, Frankfurt am Main, 2009

Fis92: Fiske, Alan: The Four Elementary Forms of Sociality: Framework for a Unified Theory of Social Relations. Psychological Review , 1992, Vol. 99, No. 4, 689-723. Online verfügbar: [http://www.sscnet.ucla.edu/anthro/faculty/fiske/pubs/Fiske\\_Four\\_Elementary\\_Forms\\_Sociality\\_1992.pdf](http://www.sscnet.ucla.edu/anthro/faculty/fiske/pubs/Fiske_Four_Elementary_Forms_Sociality_1992.pdf)

Ger94: Gergen, Kenneth; Ernst, Heiko: Sinn ist nur als Ergebnis von Beziehungen denkbar. Psychologie heute Jg. 21, 1994, Nr. 10, S. 34-38 (1994).

Ham07: Hamel, Gary: The Future of Management. Harvard Business School Press, Boston, 2007, deutsch: Ham08: Hamel, Gary: Das Ende des Managements. Unternehmensführung im 21. Jahrhundert. Econ, Berlin, 2008.

Has94: Haslam, Nick: Categories of social relationship. Online verfügbar: [http://www.sscnet.ucla.edu/anthro/faculty/fiske/RM\\_PDFs/Haslam\\_Categories\\_Relationship\\_1994.pdf](http://www.sscnet.ucla.edu/anthro/faculty/fiske/RM_PDFs/Haslam_Categories_Relationship_1994.pdf)

Lit14: Little, Jason: Lean Change Management – Innovative Practices for Managing Organizational Change. Happy Melly Express, 2014.

Man01a: Manifest für Agile Softwareentwicklung, URL: <http://agilemanifesto.org/iso/de/>

Man01b: Prinzipien hinter dem Agilen Manifest, URL: <http://agilemanifesto.org/iso/de/principles.html>

MSC: Manifesto for Software Craftsmanship: URL: <http://manifesto.softwarecraftsmanship.org/#/de>

Spi16: Spiegel: Golf – Der Nachfolger des VW Käfer rettete vor 40 Jahren Volkswagen-Konzern, online verfügbar: <http://www.spiegel.de/auto/aktuell/golf-nachfolger-des-vw-kaefer-rettete-vor-40-jahren-volkswagen-a-977192.html>

Sut14: Sutherland, Jeff: Scrum: The Art of Doing Twice the Work in Half the Time“, Random House Business, London, 2014

Sut15: „Die Scrum-Revolution: Management mit der bahnbrechenden Methode der erfolgreichsten Unternehmen“, Campus Verlag, Frankfurt am Main, 2015

Toy: Corporate Philosophy - Toyota Way 2001 - Sharing the Toyota Way Values, online verfügbar: [http://www.toyota-global.com/company/history\\_of\\_toyota/75years/data/conditions/philosophy/toyotaway2001.html](http://www.toyota-global.com/company/history_of_toyota/75years/data/conditions/philosophy/toyotaway2001.html)

WikiSWC: Software Craftsmanship bei Wikipedia: [https://de.wikipedia.org/wiki/Software\\_Craftsmanship](https://de.wikipedia.org/wiki/Software_Craftsmanship)

# 4.5 Literatur

## Weiterführende Literatur

### Lean Startup

- Ash Maurya: Running Lean: Iterate from Plan A to a Plan That Works, auch auf Deutsch: Running Lean - Das How-to für erfolgreiche Innovationen
- Eric Ries: The Lean Startup: How Constant Innovation Creates Radically Successful Businesses, auch auf Deutsch: Lean Startup: Schnell, risikolos und erfolgreich Unternehmen gründen
- Steve Blank: The Startup Owner's Manual: The Step-By-Step Guide for Building a Great Company, auch auf Deutsch: Das Handbuch für Startups - die deutsche Ausgabe von "The Startup Owner's Manual
- Steve Blank: The Four Steps to the Epiphany: Successful Strategies for Products That Win
- <http://www.slideshare.net/startuplessonslearned/eric-ries-the-lean-startup-google-tech-talk>

### Scrum

- Ein empfehlenswertes, gut zu lesendes Buch zum Einstieg in die agile Welt am Beispiel der Methode Scrum ist „Geschichten vom Scrum: Von Sprints, Retrospektiven und agilen Werten“ von Holger Koschek (dpunkt.verlag, 2., überarb. Auflage, Heidelberg, 2013). Anhand eines Märchens wird Agilität und Scrum dargestellt. Dieses Buch ist auch für Jugendliche gut verständlich.
- Sutherland, Jeff: Die Scrum Revolution – Management mit der bahnbrechenden Methode der erfolgreichsten Unternehmen, Campus, Frankfurt, 2015. Englisches Original: Sutherland, Jeff: Scrum – The Art of Doing Twice the Work in Half the Time, Crown Business, New York, 2014.
- Schwaber, Ken: Scrum im Unternehmen. Microsoft Press, Unterschleißheim, 2008. (deutsche Übersetzung von The Enterprise and Scrum)
- Röpstorff, Sven; Wiechmann, Robert: Scrum in der Praxis – Erfahrungen, Problemfelder und Erfolgsfaktoren, dpunkt, Heidelberg, 2012.
- Mathis, Christoph; Wintersteiger, Andreas: Agile Developer Skills – Effektives Arbeiten in einem Scrum-Team, entwickler.press bei Software & Support Media GmbH, Frankfurt am Main, 2011.
- Saddington, Peter: The Agile Pocket Guide – A Quick Start to Making Your Business Agile Using Scrum and Beyond, John Wiley & Sons, Hoboken, 2013.
- Hoogendoorn, Sander: Das kleine Agile-Buch. Pearson, München, 2012.

- Wirdemann, Ralf: Scrum mit User Stories, Hanser, München, 2011.
- Gloger, Boris: Scrum – Produkte zuverlässig und schnell entwickeln, Hanser, München, 2009.
- Gloger, Boris: Scrum Checklist 2012 – Die Scrum Checklist – Basiswissen Scrum – Rollen.Artefakte. Alle Meetings.

## Agile Methoden allgemein

- Meyer, Bertrand: Agile! – The Good, the Hype and the Ugly. Springer, 2014.

## Lean Produktentwicklung

- Ward, Allen C.; Sobek II, Durward K.: Lean Product and Process Development, Lean Enterprise Institute, Cambridge, 2014.
- Reinertsen, Donald G.: The Principles of Product Development Flow: Second Generation Lean Product Development, Celeritas Publishing, Redondo Beach, 2009.

## Verwendete Literatur

Arg78: Argyris, Chris; Schön, Donald A.: Organizational Learning: A Theory of Action Perspective. Addison-Wesley, Reading/Massachusetts, 1978

Arg96: Argyris, Chris; Schön, Donald A.: Organizational Learning II – Theory, Method, and Practice. Addison-Wesley, Reading/Massachusetts, 1996

Bay09a: Bayer, Paul: *Zwei Lernschleifen*, Artikel im Blog wandelweb.de vom 8. November 2009, online verfügbar <http://www.wandelweb.de/blog/?p=348>

Bay09b: Bayer, Paul: *PDCA und Selbstregulation*, Artikel im Blog wandelweb.de vom 4. Dezember 2009, online verfügbar <http://www.wandelweb.de/blog/?p=489>

Ber13: Berger, Michael; Chalupsky, Jutta; Hartmann, Frank: Change Management – (Über-)Leben in Organisationen. 7. bearbeitete Auflage, Verlag Dr. Götz Schmidt, Gießen, 2013.

Bla13: Blank, Steve: Why the Lean Start-Up Changes Everything. Harvard Business Review, May 2013

Cri92: Cringely, Robert X.: Unternehmen Zufall. Wie die Jungs vom Silicon Valley die Milliarden scheffeln, die Konkurrenz bekriegen und trotzdem keine Frau bekommen. Addison-Wesley Longman, München, 1992.

Drä13: Dräther, Rolf; Koschek, Holger; Sahling, Carsten: Scrum – kurz & gut. O'Reilly, Köln, 2013.

DSG13d: Der Scrum Guide - Der gültige Leitfaden für Scrum: Die Spielregeln. Scrum.Org und ScrumInc., 2013, online verfügbar: <http://www.scrumguides.org/docs/scrumguide/v1/scrum-guide-us.pdf>

- DSG13e: The Scrum Guide - The Definitive Guide to Scrum: The Rules of the Game. Scrum.Org und ScrumInc., 2013, online verfügbar: <http://www.scrumguides.org/docs/scrumguide/v1/scrum-guide-us.pdf>
- Glo12: Gloger, Boris: Scrum Checklist 2012 – Die Scrum Checklist – Basiswissen Scrum – Rollen. Artefakte. Alle Meetings. bor!sgloger consulting, Wien, 2012.
- Glo13: Gloger, Boris: Scrum - Produkte zuverlässig und schnell entwickeln. Hanser Fachbuch, München, 4., überarbeitete Auflage, 2013.
- Jag00: Jager, Peter de: The Virginia Satir Change Process Model, online verfügbar unter <http://www.technobility.com/docs/article017.htm> und <http://www.technobility.com/pdfs/mct0103.pdf>
- Lau10: Lauer, Thomas: Change Management. Grundlagen und Erfolgsfaktoren. Springer-Verlag, Berlin, Heidelberg, 2010.
- Lew1: *3-Phasen-Modell - Definition und Erklärung* bei Kurt-Lewin.de, URL: <http://www.kurt-lewin.de/3-phasen-modell.shtml>
- Lit14: Little, Jason: Lean Change Management – Innovative Practices for Managing Organizational Change. Happy Melly Express, 2014.
- Mat11: Mathis, Christoph; Wintersteiger, Andreas: Agile Developer Skills – Effektives Arbeiten in einem Scrum-Team, entwickler.press bei Software & Support Media GmbH, Frankfurt am Main, 2011.
- Mos02: Moskau, Gaby; Müller, Gerd F. (Hrsg.): Virginia Satir – Wege zum Wachstum: Ein Handbuch für therapeutische Arbeit mit Einzelnen, Paaren, Familien und Gruppen. Junfermann Verlag, Paderborn, 1992, 3. Auflage 2002.
- Oni11: Onirik: Cracking the Change Code, URL: <http://www.onirik.com.au/industry/cracking-the-code-of-change/>
- Pfl13: Pfläging, Niels: Organisation für Komplexität. Wie Arbeit wieder lebendig wird – und Höchstleistung entsteht. BetaCodexPublishing, BoD – Books on Demand, Norderstedt, 2013
- Pro94: Probst, Gilbert J.B.; Büchel, Bettina S.T.: Organisationales Lernen – Wettbewerbsvorteil der Zukunft, Gabler, Wiesbaden, 1994.
- Rie08: Ries, Eric: Lessons Learned: The lean Startup. Blogbeitrag vom 08.09.2008, URL <http://www.startuplessonslearned.com/2008/09/lean-startup.html>
- Rie11: Ries, Eric: The Lean Startup: How Constant Innovation Creates Radically Successful Businesses. Portfolio Penguin, 2011.
- Rie14: Ries, Eric: Lean Startup: Schnell, risikolos und erfolgreich Unternehmen gründen. Redline Verlag. München, 2014
- Roc08: Rock, David: SCARF: a brain-based model for collaborating with and influencing others. NeuroLeadership journal. Ausgabe 1/2008, online verfügbar: <http://www.scarf360.com/files/SCARF-NeuroleadershipArticle.pdf>

Ros99: Rosemann, Bernhard; Gleser, Christian: Partizipatives Change Management . Eine Methode zur Mitarbeiterbeteiligung bei Veränderungsprozessen in Unternehmen. zfo - Zeitschrift Führung + Organisation, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart, Heft 3, 1999.

Rub14; Rubin, Kenneth S.: Essential Scrum. Umfassendes Scrum-Wissen aus der Praxis. Mitp, Heidelberg, 2014.

Sat00: Satir, Virginia; Banmen, John; Gerber, Jane; Gomori, Maria: Das Satir-Modell. Familientherapie und ihre Erweiterung. Junfermann Verlag, Paderborn, 1995, 2. Auflage, 2000.

Ver13: Verheyen, Gunther: Scrum Values. Blogeintrag vom 17. Februar 2013, online verfügbar: <https://www.capgemini.com/blog/capping-it-off/2013/02/scrum-values>

Wei12: Weisbord, Marvin R.: Productive Workplaces: Dignity, Meaning, and Community in the 21st Century. 3rd Edition, 25 Year Anniversary edition, Jossey-Bass - Wiley, San Francisco, 2012.

WikiIT: *Iteration* bei Wikipedia: <https://de.wikipedia.org/wiki/Iteration>

Wiki3PM: *3-Phasen-Modell von Lewin* bei Wikipedia: [http://de.wikipedia.org/wiki/3-Phasen-Modell\\_von\\_Lewin](http://de.wikipedia.org/wiki/3-Phasen-Modell_von_Lewin)

WikiVS: *Virginia Satir* bei Wikipedia: [https://de.wikipedia.org/wiki/Virginia\\_Satir](https://de.wikipedia.org/wiki/Virginia_Satir)

WikiVL: *Validated learning* bei Wikipedia: [http://en.wikipedia.org/wiki/Validated\\_learning](http://en.wikipedia.org/wiki/Validated_learning)